ИМЦ Петродворцового района

РАЙОННАЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА: ПРОСТРАНСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ЛИЧНОСТНОГО РАЗВИТИЯ

Секция «Педагог – ключевая фигура развития системы образования»

КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРИЗМ В ПЕДАГОГИЧЕСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ



Шибаева Анна Валерьевна — советник директора по воспитанию
Кулибко Галина Михайловна — председатель МО классных руководителей
ГБОУ СОШ № 529 Петродворцового района Санкт-Петербурга

2025

ЦЕЛЬ:

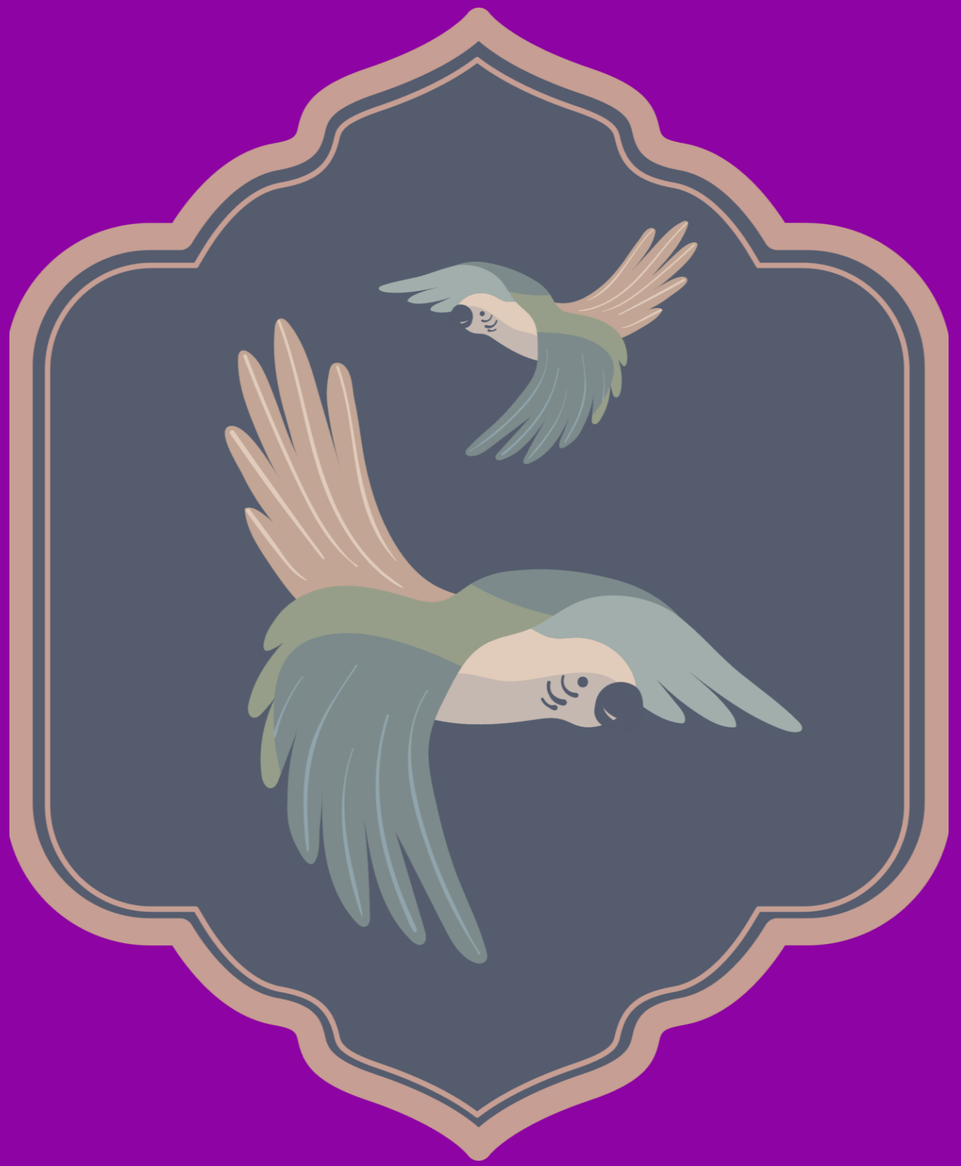
Ознакомление с концепцией и практическим применением корпоративного туризма в образовательной сфере



Что такое корпоративный туризм?

Организованные совместные поездки сотрудников образовательного учреждения

Основная цель — укрепление командного духа и культурного развития



Форматы корпоративных поездок

- Культурно-познавательные экскурсии
- Тимбилдинговые мероприятия
- Обучающие поездки
- Совместный отдых



Преимущества для коллектива

* Командное сплочение
* Культурное обогащение
* Снижение стресса**
* Адаптация новичков
* Общие интересы



Практический пример

* Серия поездок по Золотому кольцу
* Поездки по России и Лен.области
* Выезды за границу
* Посещение достопримечательностей и музеев
* Участие в интерактивных программах
* Дегустация традиционной кухни
* Совместные походы



Научный городок И.П. Павлова п. Колтуши





Зарождение традиции с 1964 года

первый директор – Яков Давыдович Гравкис

с1987 директор – Быстрова Нина Николаевна

с 2014 директор – Назаренко Ирина Анатольевна

Каждый год в конце учебного года, на день учителя весь коллектив традиционно посещает культурные места

В течении учебного года педагоги участвуют в сближающих мероприятиях

Примеры совместных поездок

Киев 1990 г.



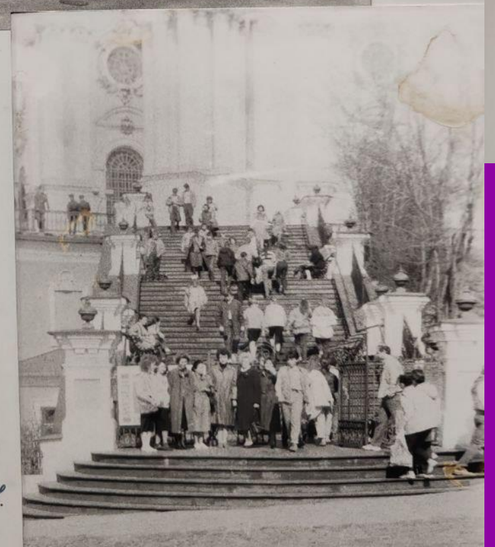


Фото Замаховой Л.Н.

Вильнюс — Паневежис





Витебск - Смоленск

1989 г.





Фото Логуновой Е.П.

Примеры совместных поездок



Отепя- Изборск-
Пушкинские горы



Валаам май·79





Виитна- Таллин-82



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ

1. Планирование маршрута

2. Выбор формата и выбор экскурсионного обслуживания

3. Распределение обязанностей

4. Финансовый план

5. Комфортная атмосфера



Результаты внедрения

**Повышение лояльности сотрудников

**Улучшение коммуникации

**Рост эффективности работы

**Позитивный имидж учреждения

Корпоративный туризм — эффективный инструмент развития педагогического коллектива и улучшения рабочей атмосферы